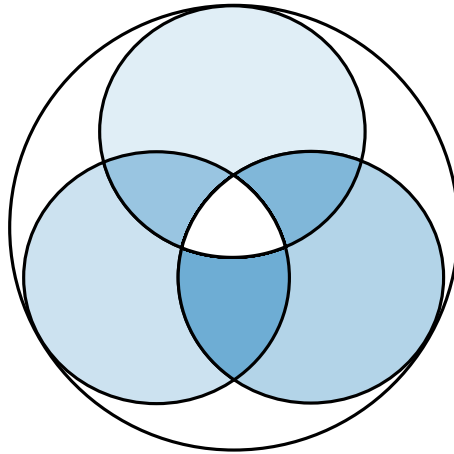


Leadership, Führung und Change Management

- Ganzheitlich Denken und Gestalten -

SinnIntegral



The Spirit of Leadership^{Plus}

**Die Programmmodule
für Verantwortungs-/Leistungsträger der
Führungsgeneration 40/50Plus
in Umbruchsituationen**

Innovative Verantwortungs-/Leistungsträger

Jeder, der in Wirtschaft, Gesellschaft, Politik und Kultur in Führungspositionen Verantwortung trägt, ist derzeit intensiv herausgefordert,

- die Bedeutung des Wandels, der Krisen und der Veränderungen im Unternehmen bzw. in der Organisation wie beim einzelnen Menschen zu erkennen. Das bedeutet, sich
- insbesondere dem digitalen Wandel und seinen Auswirkungen auf die Führung zu widmen,
- der eigenen Lebensbalance (auch gemeinsam mit dem/der Lebenspartner/in) zu widmen,
- dem Bewusstseinswandel durch die Integration von Meditation und Spiritualität zu widmen,
- dem Suchen und Finden des eigenen weltlichen und spirituellen Weges hin zur Ganzheit zu widmen.

Angebotsmodule von SinnIntegral

1. SinnIntegral - The Spirit of Leadership^{Plus}
2. Excellence Leadership durch ganzheitliche Führung
3. Life Balance durch ganzheitliche Lebensführung
4. Spiritual Leadership durch ganzheitliche Führung und Meditation
5. Universale Führung - Spirituelle Wege zum integralen Bewusstsein und ganzheitlichen Denken und Handeln

Bei den Modulen handelt es sich i.d.R. um dreitägige Retreats bzw. Seminare. Als Unterstützung für die Umsetzung in der Führungspraxis kann entsprechendes Coaching und Prozessmanagement angeboten werden.

SinnIntegral

Das SinnIntegral-Logo symbolisiert die Kernidee von SinnIntegral: Im Zentrum steht der Sinn als Antwort auf die Frage „Warum und wozu tue ich etwas?“ und integriert drei Kreise im Inneren zu einer Ganzheit: Ein Kreis steht für den ganzheitlichen Führungs- und Lebensstil, ein anderer für den Menschen als Verantwortungs- und Umsetzungsträger und der dritte für den Prozess des Lernens und der Umsetzung bzw. Realisierung.

SinnIntegral ist eine

- **Kooperationsplattform** von Menschen, die durch einen gemeinsamen Spirit in einem Team zusammenarbeiten.
- **Methode** zur Entwicklung einer zukunftsweisenden Führungskultur in einer Organisation bzw. einem Unternehmen, einem Team und beim einzelnen Menschen.
- **Programm-/Projektplattform**, auf der Menschen bzw. Teams Programme bzw. Projekte und Prozesse im Bereich Leadership, Führung und Change Management realisieren.

Leitlinien der Zusammenarbeit

- Einen „Entwicklungsraum“ für eine Organisation bzw. ein Unternehmen, ein Team, einen einzelnen Menschen schaffen.
- System- und Prozessorientierung im Sinne von Leadership, Führung und Change Management ganzheitlich, sinn- und werteorientiert denken und gestalten.
- Wirksam und nachhaltig durch „Learning and Doing“ einen „SinnesWandel“ und eine erfolgreiche Realisierung bewirken.

SinnIntegral - The Spirit of Leadership^{Plus}



Was können und müssen Leadership, Führung und Change Management heute leisten im Kontext der Wellen des Wandels, der Krisen und Veränderungen?

Es lassen sich drei Haltungen unterscheiden:

Die 1. Art des Denkens und Gestaltens der ‚Materialisten‘, die sich vor allem an Macht, Weltlichem, eigenen Zielen und an Zahlen orientieren. Was ihnen oft fehlt, ist die geistige/spirituelle Dimension der Führung.

Die 2. Art des Denkens und Gestaltens der ‚Spiritualisten‘, die sich vor allem an geistigen, spirituellen und religiösen Werten und Zielen orientieren. Was ihnen oft fehlt, ist die praktische Dimension der Führung, die weltlichen Probleme und Konflikte tatsächlich zu lösen und Lösungen erfolgreich umzusetzen.

Die 3. Art des Denkens und Gestaltens derjenigen, die ‚Leadership‘ praktizieren durch ihre eigene Vorbildfunktion. Dabei verbinden und integrieren sie Geistiges/Spirituelles mit praktischer und ganzheitlicher Führungskompetenz.

Der Programmrahmen

Ausgangssituation, Aufgabenstellung und Herausforderungen im Zeichen von Wandel, Krisen und Veränderungen in Zeiten von Umbruch und Aufbruch.

SinnIntegral - The Spirit of Leadership^{Plus} oder Leadership 5.0 - der neue Leadership-Ansatz und Lösungsweg.

- 1. Excellence Leadership durch ganzheitliche Führung:** Ein neues Rollenverständnis und neue Aufgaben: „Wirke im Change“, „Wachse als Coach“, „Wandle zur Vision“, „Wisse um das Selbst und das gemeinsame Wir“, „Werde dein Vorbild“ im Sinne eines „Leadership Integrators“.
- 2. Life Balance durch ganzheitliche Lebensführung:** Harmonisierung von Körper, Geist und Seele sowie des beruflichen, privaten und persönlichen Lebensbereichs.
- 3. Spiritual Leadership durch ganzheitliche Führung und Meditation:** Aktivierung von Verstand, Vernunft, Gefühlen, Intuition und Inspiration sowie von Spiritualität durch Selbsterkenntnis, -führung und -entwicklung.
- 4. Universale Führung - Spirituelle Wege zum integralen Bewusstsein und ganzheitlichen Denken und Handeln:** „Prüfe alles kritisch und nehme das Beste“ für den eigenen ganzheitlichen bzw. spirituell-unternehmerischen Führungsweg.
- 5. Der Prozess des „Learning and Doing“ in der Vorbildfunktion:** Sinnerfüllung durch Selbstreflexion und Werteverwirklichung; der Führungsauftrag und die Change Management-Entscheidung im Umgang mit Wandel, Krisen und Veränderungen.

Ihr Vortragender und Prozessbegleiter

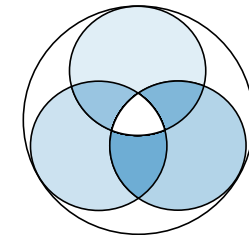
Dieses Modul kann als Einstieg betrachtet und deshalb flexibel angeboten werden, z.B. im Rahmen eines Vortrages, als halbtägige oder ganztägige Orientierungs- bzw. Perspektivensession oder als dreitägiges Retreat/Seminar. Dabei vermittelt der Vortragende und Prozessbegleiter sein authentisches Erfahrungswissen zum Spirit of Leadership^{Plus} und zum ganzheitlichen Führungs- und Lebensstil.



Raimund Riedel,
Dipl.-Wirtschaftsingenieur (FH);
Initiator, Integrator und
Hauptverantwortlicher für
das SinnIntegral Projekt;
Mitinhaber der Coachingpraxis
Generation40/50plus;
Geschäftsführer der
LeadershipCreation GmbH.

Die weiteren Programmmodule können je nach Interessenlage und Schwerpunkten in unterschiedlicher Reihenfolge erfahren und erkundet werden.

SinnIntegral



Excellence Leadership durch ganzheitliche Führung



Die Wellen des Wandels, der Krisen und Veränderungen, u.a. durch die Digitalisierung der Arbeitswelt, fordern insbesondere ältere Führungskräfte zu einem grundsätzlichen Sinnes-, Bewusstseins- und Verhaltenswandel auf. Benötigt werden neue Haltungen und Kompetenzen in Leadership, Führung und Change Management.

Erfolgsfaktoren einer zukunftssicheren Führung lassen sich bündeln in einer „ganzheitlichen, unternehmerisch-spirituellen Leadership-/Führungskultur“, die neue Rollen, Aufgaben und Themen hervorbringt.

Wer sich hierbei zu „Excellence“ verpflichtet fühlt und dabei Leadership, Führung und Change Management ganzheitlich denken und gestalten will, wer offen ist für die eigene Entwicklung und die Erweiterung der eigenen Kompetenzen, wer sich als Teil einer sich wandelnden Führungskultur ansieht, wird in diesem Seminar wertvolle Selbsterkenntnis erlangen sowie konkrete Realisierungsmöglichkeiten ergreifen können.

Der Programmrahmen

Ausgangssituation, Aufgabenstellung und Herausforderungen im Zeichen von Wandel, Krisen und Veränderungen in Zeiten von Umbruch und Aufbruch.

SinnIntegral - The Spirit of Leadership^{Plus} oder Leadership 5.0 - der neue Leadership-Ansatz und Lösungsweg.

Leadership, Führung und Change Management, der Entwicklungsraum und der Weg zur Mitte.

„Wirke im Change“

Vom Change Manager zum Creator
system- und prozessorientiertes
Leiten, Führen und Managen

„Wachse als Coach“

Vom Coach zum Navigator
Mitarbeiter-/ Team-/ Menschenführung
Beziehungsmanagement
Werte bilden

„Wandle zur Vision“

Vom Visionär zum Innovator
im Rahmen von Zukunftsbildern
Gestaltung von Sinnhaftigkeit
durch Selbsterkenntnis

„Wisse um das Selbst und das gemeinsame Wir“

Vom Mystiker zum Transformator
Eigener Wandel durch die Entdeckung von
Weisheit und Spiritualität

„Werde dein Vorbild“

Prozess des Lernens und der Umsetzung
im Sinne eines „Leadership Integrators“
Persönliche Bewusstseins- und
Leistungsentwicklung

Ihre Prozessbegleiter und Coaches

Dieses Seminar wird in zwei Varianten angeboten, alleine durch Raimund Riedel oder zusammen, nach Bedarf, mit einem Kooperationspartner aus dem Trainer-, Berater-, Coaches-Netzwerk. Vermittelt wird dabei das Erfahrungswissen und die Prozesskompetenz zur ganzheitlichen Führung.

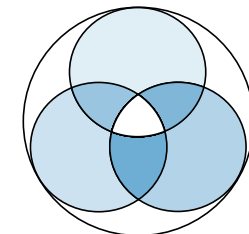


Raimund Riedel,
Dipl.-Wirtschaftsingenieur
(FH); Geschäftsführer der
LeadershipCreation GmbH;
über 30 Jahre Erfahrung als
Manager, Unternehmens-
berater und Coach; lebt heute
selbst in der Rolle des Leader-
ship Integrators.

Die weiteren Module werden in einem synergetischen Zweierteam angeboten, so dass in dem jeweiligen Modul zusätzlich die/der entsprechende authentische Experte/Expertin als gleichberechtigte/r Partnerin/Partner präsent ist.

Dadurch kann ein umfassendes, wirksames, nachhaltiges und erlebbares Programm zum Spirit of Leadership^{Plus} und zum ganzheitlichen Führungs- und Lebensstil angeboten werden.

SinnIntegral



Life Balance durch ganzheitliche Lebensführung

auf Jakobswegen und in Wellnesshotels



In der heutigen modernen Gesellschaft nehmen die Anforderungen für jeden Einzelnen in allen Verantwortungs- und Lebensbereichen zu.

Um diesen Anforderungen dauerhaft gerecht zu werden, ist es notwendig, die Voraussetzungen für Gesundheit, beruflichen Erfolg, privates Glück und persönliche Zufriedenheit zu schaffen.

Unter dem Leitmotiv „Sich erholen und gleichzeitig fürs Leben lernen“ werden die erforderlichen Grundlagen hierfür gelegt und nahegebracht.

Der Programmrahmen

- Heutige Lebenswirklichkeit und ihre Auswirkungen.
- Harmonisierung von Körper, Geist und Seele sowie des beruflichen, privaten und persönlichen Lebensbereichs.
- Stress- und Burnout-Prävention.
- Beziehungspflege in einer Zweierbeziehung und im allgemeinen Lebensumfeld.
- Selbsterkenntnis, Selbstführung und Selbstfürsorge.
- Authentische Lebensführung und Sinnfindung für das eigene und gemeinsame Leben.
- Die erfolgreiche Umsetzung: „Der Weg ist das Ziel“.

Hinweis

Diese Veranstaltung ist für Einzelpersonen wie Paare gleichermaßen geeignet und kann auch speziell für Frauen angeboten werden.

Als Einstieg in diese Thematik haben sich Impulsvorträge auf eintägigen Jakobswegen bewährt.

Die Vorgehensweise

Wechsel von Impulsvorträgen und Prozessmoderation mit selbstständiger Erarbeitung der einzelnen Themen in inspirierender Natur und/oder im revitalisierenden Ambiente eines Wellnesshotels.

Ihre Prozessbegleiter und Coaches

Die Veranstaltung wird von uns unter Einbeziehung von Erfahrungswissen als synergetisches Team durchgeführt und berücksichtigt somit die spezifischen männlichen wie weiblichen Sichtweisen.

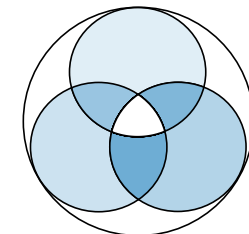


Raimund Riedel, über 30 Jahre Erfahrung in Personalentwicklung, Change Management und Leadership als Programmmanager, Consultant, Manager und Coach; Geschäftsführer der LeadershipCreation GmbH; Integrator von „SinnIntegral“.



Dagmar Riedel, über 30 Jahre Erfahrung in Wirtschaftsunternehmen und im Sozialbereich; geprüfte Aus- und Weiterbildungsleiterin; diplomierte psychologische Beraterin; Inhaberin der Coachingpraxis Generation 40/50Plus.

SinnIntegral



Spiritual Leadership durch ganzheitliche Führung und Meditation



In diesem Leadership/Führungs-Retreat wird ermöglicht - an einem Ort der Ruhe und Entspannung - die Teilnehmer auf ihrem Weg in die eigene persönliche Mitte zu führen und zu verwurzeln. Damit kann der Grundstein zu einer neuen, auf Sinn und Werten und auf einer Ganzheitlichkeit basierenden eigenen Führungskultur gelegt werden.

Eine ganzheitliche, sinn- und werteorientierte Führung kann den Aufgaben, Problemen und Herausforderungen des Wandels, der Veränderungen und Krisen besser, d.h. kompetenter, kreativer und innovativer begegnen.

Das Ziel ist, eine ganzheitliche Führungskompetenz zu kreieren und zu praktizieren, die den äußeren Weg der Führung (Unternehmens-/ System- und Menschen-/Teamführung) mit dem inneren Weg der Führung (Selbsterkenntnis/-führung/-entwicklung) verbindet.

Der Programmrahmen

- Umbruch und Aufbruch im Zeichen von Wandel, Krisen und Veränderungen.
- SinnIntegral - The Spirit of Leadership^{Plus} oder Leadership 5.0 - der neue Leadership-Ansatz und Lösungsweg.
- Die Grundlagen der Meditation in Theorie und Praxis; der Entwicklungsraum und der Weg zur eigenen persönlichen Mitte.
- Der berufliche Bereich: Das Modell des Leadership Integrators in Theorie und Praxis.
- Meditation auf körperlicher und mentaler Ebene.
- Der private Bereich: Life Balance durch ganzheitliche Lebensführung.
- Meditation auf emotionaler Ebene.
- Der persönliche Bereich: Selbsterkenntnis, Selbstführung und -entwicklung.
- Meditation auf der Essenz-/Seins-Ebene.
- Sinn, Werte, Leadership, Vorbild und Beispiel, der integrale Weg ist das Ziel.
- Grundqualitäten der Bewusstseinsentwicklung und Manifestation im Handeln.
- Der Prozess des „Learning and Doing“: Sinnerfüllung durch Werteverwirklichung.

Ihre Prozessbegleiter und Coaches

Das Führungs-Retreat wird von uns gleichberechtigt als synergetisches Team durchgeführt, wobei der eine Partner sich mehr aus Sicht der Führung und der andere Partner sich mehr aus Sicht der Meditation verantwortlich zeigt.

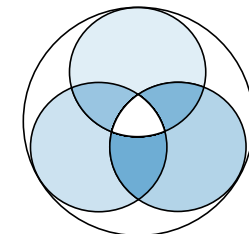


Raimund Riedel,
Dipl.-Wirtschaftsingenieur (FH); Geschäftsführer und Coach der Leadership-Creation GmbH; umfassende 'spirituell-unternehmerische' Selbsterfahrung im Rahmen des eigenen Wandlungsprozesses hin zum Leadership Integrator.



Eckhart Wunderle, Dipl.-Psych.; Gründer des Instituts für spirituelle Psychologie; spirituelle Ausbildung in Indien und den USA; Arbeitsschwerpunkt: Ausbildung von Meditationslehrern/Innen sowie Seminare in Essenz- und Bewusstseinsentwicklung; über 30 Jahre Praxiserfahrung.

SinnIntegral



Universale Führung - Spirituelle Wege zum integralen Bewusstsein und ganzheitlichen Denken und Handeln



Spiritualität basiert auf einem Urtrieb im Menschen nach Einheit, Verbundenheit, Ganzheit und Liebe. Alle Weltreligionen haben einen spirituellen Weg, der zu einer inneren Wandlung führt. In der Auseinandersetzung mit spirituellen Wegen und Übungsformen können wir mit der verwandelnden Kraft in Kontakt kommen und dadurch ein „inneres Wissen“ erlangen, das uns frei macht von Fremdbestimmung.

In diesem Seminar lernen wir verschiedene mystische Richtungen der Weltreligionen kennen. Durch praktische Übungen bekommen wir eine Vorstellung des „integralen Bewusstseins“, aus dem Intuition, Inspiration, Kreativität und Grundwerte wie Vertrauen, Respekt und Wertschätzung erfahren werden können.

Das Ziel ist es, alles kritisch zu prüfen und das Beste in den eigenen ganzheitlichen bzw. spirituell-unternehmerischen Führungsweg zu integrieren.

Der Programmrahmen

- Die Welt im Zeichen von Wandel, Krisen und Veränderungen; Umbruch und Aufbruch; Universale Führung - Ein neuer Lösungsweg.
- Einführung in die Spiritualität/Mystik; eine Wahrheit - viele Wege.
- *Buddhismus*: Die 4 edlen Wahrheiten und der 8-fache Pfad; die verschiedenen Formen der Meditation; Meditation als Übungsweg und lebenslanger Prozess; Achtsamkeitsübungen; Buddhistische Weisheiten.
- *Christliche Mystik*: Einführungen und Übungen in Exerzitien, Herzensgebet und der Kontemplation; Spiritualität des Alltags; Mystik und Weisheiten aus Urschriften.
- *Hinduismus*: Theorie der Einheitserfahrung; Übung von Yoga und Meditation; Einführung in verschiedene Yoga-Lehren und in die Lehren der Chakren mit Übungen.
- *Taoismus*: Yin und Yang - der Ausgleich in der Einheit; die 5-Elemente-Lehre und die 12 Meridiane mit Übungen; Taoistische Weisheiten.
- Grundverständnis zur Weisheit weiterer Traditionen.
- Selbstreflexion, Selbsterkenntnis und Werteverwirklichung als Voraussetzung für gute Führung.
- Die Universale und SinnIntegrale, d.h. ganzheitliche, umfassende und ausbalancierte Führungs- und Lebenspraxis.

Ihre Prozessbegleiter und Coaches

Dieses Seminar wird von uns gleichberechtigt als synergetisches Team durchgeführt, wobei der eine Partner sich u.a. aus der Sicht eines „Mystikers“ und die Partnerin aus der Sicht der inhaltlichen Themenstellungen und der spirituellen Übungen verantwortlich zeigt.

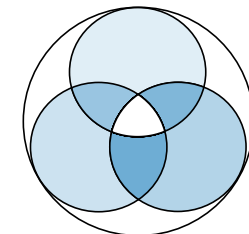


Raimund Riedel, über 30 Jahre Erfahrung in Personalentwicklung, Change Management und Leadership als Programmmanager, Consultant, Manager und Coach; Geschäftsführer der LeadershipCreation GmbH; Integrator von „SinnIntegral“.



Christine Weissbarth Zertifizierte Yoga- und Meditationslehrerin, Moderatorin und Coach; über 30 Jahre Erfahrung u.a. in der Erwachsenenbildung (Theater und Film); Coaching für Vorträge und Bühnenauftritte; Kurse für Atemtechnik (Pranayama)

SinnIntegral



Verantwortlich:

LeadershipCreation GmbH

Stieglitzweg 11 • 82152 Krailling/München

Tel.: 089/89 93 02 26

Raimund.Riedel@LeadershipCreation.de

www.leadershipcreation.de

www.sinnintegral.de